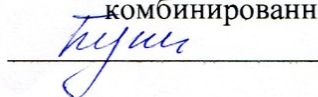


УТВЕРЖДЕНО:  
Председатель профкома МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»  
  
Бунегина Э.А.

## ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» за 2021 год.

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2018-21 годы установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 29.11.2018 г. на 3 года между работодателем в лице заведующего и работниками в лице председателя ППО Бунегиной Э.А. Он являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области, отраслевыми соглашениями республиканского, областного и городского уровней.

10 июня 2021 в КД были внесены изменения и дополнения по улучшению условий труда, а именно о стимулировании сотрудников, изменениях при заключении ТД и др.

В связи с окончанием срока действия КД 29.11.2021 он по решению работников и администрации ДОУ был пролангирован (протокол № 3 общего собрания работников ДОУ от 28.10.2021) и зарегистрирован в комитете по труду 29.10.2021г)

### **По разделу I. «Общие положения»:**

- Коллективный договор содержит 13 разделов и 9 приложений. Коллективный договор (оригиналы) 2 экземпляра находятся 1-й у руководителя ДОУ, 2-й у председателя профкома, а также копия находится в свободном доступе на стенде по охране труда в центральном коридоре. и он размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 28.11.2021 года: .

За период действия коллективного договора с 01.01.2020г. по 31.12.2021 г:

#### **- Работодатель:**

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавал условия для профессионального и личного роста работников, усиления мотивации в труде;
- учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.
- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

#### **- Профсоюз как представитель работников:**

- способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации;
- нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовал росту квалификации работников;
- добивался повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

**- Работники:**

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдали трудовую дисциплину;
- выполняли установленные нормы труда;
- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ;
- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

**По разделу II. «Социальное партнерство и координация действий сторон Коллективного договора»**

**Стороны:**

- проводили взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений.
- решали вопросы касающиеся заработной платы, изменения порядка и условий оплаты труда, тарификации, премирования, установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения совместно с Профкомом;
- проводили аттестацию работников при участии представителей Профсоюза в составе аттестационной комиссии.
- для контроля за выполнением Договора создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, принято положение о комиссии и определен порядок ее работы .
- пришли к договоренности, что в период действия Договора возникающие разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 3-х -дневный срок, все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Договора решаются комиссией.
- способствовали вступлению в Профсоюз работников учреждения;
- вели работу по созданию положительного микроклимата в учреждении.

**Работодатель**

- предоставлял Профсоюзу по его запросу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях по вопросам трудовых отношений, информацию по финансированию деятельности учреждения, об исполнении бюджетных назначений, экономии фонда оплаты труда, о численности и составе работников, оплате труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы , другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.
- способствовал развитию и функционированию профсоюзной организации, не вмешивался в ее деятельность, обеспечивал соблюдение прав Профсоюза;
- учитывал мнение профкома при принятии следующих локальных нормативных актов:
  - установлении режима рабочего времени;
  - составлении графика сменности;
  - предоставлении перерыва для отдыха и питания;
  - установлении дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством;
  - утверждении графика отпусков;
  - установлении системы доплат и надбавок стимулирующего характера, премировании;
  - утверждении формы расчетного листка;
  - утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
  - применении дисциплинарных взысканий и их снятии;

- разработке правил и инструкций по охране труда для работников;
- установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;
- решении о применении режима гибкого рабочего времени;
- поощрении работников учреждения;
- соглашения по охране труда;
- другие локальные нормативные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических отношений.

### **По разделу III. «Трудовой договор»:**

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- при приеме на работу заведующий знакомили работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция и др.;

- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Были внесены изменения в КД.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **По разделу IV. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»**

#### **Работодатель:**

• определял необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения,

• определял с учетом мнения профкома формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, содействовал работникам, желающим повысить квалификацию в прохождении переобучения для нужд учреждения.

• организовывал проведение аттестации педагогических работников и по ее результатам своевременно устанавливал работникам соответствующие полученным квалификационным категориям оклады (ставки) оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

• для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника, члена профсоюза, занимаемой должности, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включался представитель первичной профсоюзной организации. График прохождения педагогическими работниками аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности утверждался работодателем и согласовывается письменно с профкомом учреждения. Тексты представлений на работников, членов профсоюза, в аттестационные комиссии согласовываются с профкомом учреждения.

## **По разделу V. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству**

Прекращение трудового договора с работником производилось по основаниям, предусмотренным ст.ст.77- 81,83,84, 336 ТК РФ ТК РФ и иными федеральными законами не производилось

## **По разделу VI. «Рабочее время и время отдыха»**

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка".

Ежегодно и своевременно составлялись графики работы, графики сменности, графики отпусков.

После проведенной СОУТ работникам с вредными условиями труда (по тяжести трудового процесса), а именно: подсобному рабочему кухни, младшим воспитателям, машинисту по стирке и ремонту одежды, уборщику служебных помещений, поварам организованы рациональные режимы труда и отдыха, о чем данные категории работников были ознакомлены под роспись

В течение всего периода действия коллективного договора работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **По разделу VII. «Оплата труда»:**

- в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **По разделу VIII «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:**

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объёме:

- экономия фонда оплаты труда распределялась на основании положений о мерах материального поощрения работников учреждения и коллективного договора. Приказы о материальном поощрении работников издавались по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска по их заявлению в случаях, предусмотренных коллективным договором;

- в соответствии с Коллективным договором регулярно выделялись средства на премирование юбиляров из числа работников (50, 55, 60, 65 лет);

## **По разделу IX. «Охрана труд а и здоровья»:**

### ***Администрация учреждения:***

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывала и утверждала инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации);
- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении;
- организовала обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации);
- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;
- в ДОУ была проведена СОУТ на все рабочие места;
- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях;
- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания;
- ежегодно осуществлялся ремонт кабинетов и технологическое обслуживание здания;
- обеспечивалось соблюдение норм пожарной безопасности;
- работники обеспечивались СИЗ в полном объеме ( спец.одежа, санитарная одежда, крема, мыло);
- ежегодно проводятся медосмотры работников и санитарно-гигиеническое обучение;
- все сотрудники обучены оказанию первой медицинской помощи;
- регулярно приобретаются медикаменты и производится замена аптек первой мед. помощи;
- члены комиссии по ОТ обучены в специализированных учебных центрах по ОТ и пожарной безопасности.

#### ***Профсоюзный комитет:***

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда ;
- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда .
- Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было.
- Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

#### **По разделу X. Молодежная политика**

За период действия коллективного договора работников в статусе молодых специалистов не было.

#### **По разделу XI. «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;
- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;
- установлена доплата в размере 15% должностного оклада работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, 10% - уполномоченному по ОТ ;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав Управляющего совета, различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **По разделу XII. «Обязательства профсоюзного комитета»:**

### ***Профком:***

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, городского уровней;

- вел коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.;
- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;
- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;
- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
- за обеспечением безопасных условий и охраны труда;

- за соблюдением других социально-трудовых вопросов.
- обеспечивал детей членов профсоюза новогодними подарками с оплатой их за счет средств профсоюза; участвовал в организации отдыха работников и их детей;
- выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;
- осуществлял связь с членами профсоюза — ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;
- ежегодно отчитывался о своей работе перед членами профсоюза.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **По разделу XIII. «Заключительные положения»:**

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;
- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора рассматривались один раз в году, в январе;
- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;
- переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

Заведующий

\_\_\_\_\_ / Попова Т.В.

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ / Бунегина Э.А.